

女性の活躍推進法第17条に基づく職業選択に資する情報の公表

平成30年7月31日公表

項目		数値	データ時点
女性職員の採用割合(%)	一般事務職	30.00%	平成29年度
	保健師	0.00%	
採用試験の受験者の女性割合(%)	一般事務職	18.60%	平成29年度
	保健師	50.00%	
職員の女性割合(%)	一般事務職	15.32%	平成30年7月1日
	保健師	88.89%	
継続勤務年数(年)の男女差	全体	18年1ヶ月	平成30年7月1日
	男性	19年6ヶ月	
	女性	12年4ヶ月	
約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)	男性	50.00%	平成19～21年度
	女性	100.00%	
男女別の育児休業取得率(%)	男性	0.00%	平成29年度
	女性	100%	
男性の配偶者出産休暇等取得率(%)		100%	平成29年度
超過勤務の状況(月平均時間)		8時間	平成29年度
年次休暇等取得率(%)		30.61%	平成29年
管理職の女性割合(%)		2.20%	平成30年7月1日
各役職段階の職員の女性割合(%)	課長相当職	0.00%	平成30年7月1日
	課長補佐相当職	4.17%	
	主幹相当職	27.66%	
中途採用の男女別実績(人)	男性	0人	平成29年度
	女性	0人	