

2 公民連携の推進

【主な取り組み】

- ▶（仮称）指定管理者制度運用指針の策定
公の施設のさらなる効率的・効果的な管理・運営を行うため、（仮称）指定管理者制度運用指針を策定します。
- ▶民間企業等との連携協定等の推進
民間企業等のノウハウを活用しながら、地域課題や行政課題の解決を図るため、民間企業等との連携協定を推進します。
- ▶民間活力による分譲宅地の開発
分譲宅地の開発にあたっては、民間資金等を活用した新たな手法を検討します。
- ▶その他の取り組み
民間活力によるふるさと納税返礼品の拡充、閉校する学校施設の利活用 など



重点項目6 職員の人材育成と働き方改革

1 人材育成の推進

【主な取り組み】

- ▶人材育成基本方針の見直し
安平町人材育成基本方針の全面的な見直しを行い、情報化社会や社会の多様化に対応できる職員の育成を目指します。
- ▶職員の地域活動への参加推進
職員一人ひとりが、積極的に各種行事や地域活動に参加し、まちづくりへの関心を高め、協働のまちづくりを推進します。
- ▶その他の取り組み
人事管理システムの確立、人事評価制度の効果的運用による人事管理、職員提案制度の導入 など



2 将来を見据えた組織づくり

【主な取り組み】

- ▶機能的・横断的な組織体制の確立
多様化する町民ニーズや新たな行政課題に即応できる機能的で横断的な組織体制を構築し、住民サービスの向上に努めます。
- ▶長期的な視点に立った機構改革
組織の新設、統廃合を行うにあたっては、将来を見据えた組織機構改革案を策定し、簡素で効率的な機構改革に努めます。
- ▶その他の取り組み
職員定員適正化計画の改定、業務量の可視化による適正な職員配置 など

3 働き方改革の推進

【主な取り組み】

- ▶時間外勤務の縮減
ノー残業デーや振替休日の徹底とともに、勤怠管理システムの活用により時間外勤務の実態分析を行い、長時間労働の是正を図ります。
- ▶多様で柔軟な働き方の実現
テレワークやフレックスタイムなど、多様で柔軟な勤務体制の構築により、育児や介護休暇を取得しやすい職場環境を確保します。
- ▶その他の取り組み
業務のマニュアル化による事務の効率化、職員の健康に配慮した職場環境づくり など



推進体制と進捗管理

【推進体制】

行政改革プランをより実効性のあるものにするため、審議会に位置付ける安平町行政改革推進委員会や町議会から意見や助言をいただきながら、全職員が一丸となって行政改革に取り組んでいきます。

【進捗管理】

P D C A サイクルにより進捗管理を行うとともに、必要に応じて見直しを行います。また、本プランの進捗状況については、毎年度、安平町行政改革推進委員会へ報告を行うとともに、広報紙等で公表します。