

(2) 昇給期間短縮の状況

区 分		全職種
18年度	職員数 A	一人
	普通昇給期間(12～24月)を短縮して昇給した職員数 B	一人
	比率 B/A	一%
19年度	職員数 A	一人
	普通昇給期間(12～24月)を短縮して昇給した職員数 B	一人
	比率 B/A	一%

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

安 平 町		北 海 道		国	
(19年度支給割合) 期末手当 3.00月分 勤勉手当 1.45月分		(19年度支給割合) 期末手当 3.00月分 勤勉手当 1.45月分		(19年度支給割合) 期末手当 3.00月分 勤勉手当 1.45月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算 5%～10%		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	

(2) 退職手当 (19年4月1日現在)

安 平 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	21.00月分	27.30月分	勤続20年	23.50月分	30.55月分
勤続25年	33.75月分	42.12月分	勤続25年	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分	勤続35年	47.50月分	59.28月分
最高限度額	58.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
その他の加算措置	勸奨退職制度 30歳以上4号 45歳以上8号俸		その他の加算措置	定年前早期退職特例措置 (2%～20%加算)	

(3) 地域手当

(19年4月1日)

支給実績 (18年度決算)			0千円
支給職員1人当たり支給年額 (18年度決算)			0円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	
札幌市	— %	— 人	
	%	人	
	%	人	

(4) 特殊勤務手当 (19年4月1日現在)

支給実績 (18年度決算)		158千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 (18年度決算)		21,948円	
職員全体に占める手当支給職員の割合 (18年度)		4.5%	
手当の種類 (手当数)		8	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
税務等手当	税の賦課資料調査、検査又は徴収 (税外を含む。)の督励に従事した職員	税の賦課資料調査、検査又は徴収 (税外を含む。)の督励に従事したとき	日額 300円
	滞納処分 (税外を含む。)に従事した職員	滞納処分 (税外を含む。)に従事したとき	日額 700円