

安平町特定事業主行動計画の実施状況及び安平町における女性の活躍状況の公表（令和８年７月）

安平町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「安平町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、安平町における女性の活躍状況を公表いたします。

1 女性活躍推進法第 19 条に基づく特定事業主行動計画の公表

安平町特定事業主行動計画

2 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく行動計画取組の実施状況の公表

（１）採用した職員に占める女性職員の割合

目標（R7 年度）	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
40%	50.0%	66.7%	60.0%	16.7%	40.0%

（２）管理職に占める女性職員の割合

	目標 (R7 年度)	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度	伸び率 (R7-R3 年度)
管理職割合	9.5%	10.4%	10.6%	10.4%	10.9%	8.7%	1.7%

3 女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく職業選択に資する情報の公表

《職業生活における機会の提供に関する実績》

（１）採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
事務職	36.4%	50.0%	25.0%	25.0%	23.3%
保健師	100%	100%	100%	(募集なし)	100%

（２）職員に占める女性職員の割合及び会計年度任用職員に占める女性労働者の割合

	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
事務職	15.8%	15.7%	15.2%	15.0%	14.3%
保健師	88.9%	87.5%	87.5%	87.5%	87.5%
会計年度任用職員	45.5%	46.8%	66.6%	43.8%	45.7%

(3) 中途採用の男女別実績

	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
男性	0 人	0 人	0 人	1 人	1 人
女性	0 人	1 人	0 人	0 人	1 人

(4) 各役職段階に占める女性職員の割合

	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度	伸び率 (R7-R3 年度)
課長相当職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
課長補佐相当職	20.0%	20.0%	20.0%	20.8%	16.7%	3.3%
係長相当職	27.3%	25.0%	22.5%	20.9%	20.5%	6.8%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の育児休業取得率

	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
男性	66.7%	33.3%	0%	0%	25.0%
女性	100%	0%	0%	0%	100%

(2) 男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率

	R7 年度	R6 年度	R5 年度	R4 年度	R3 年度
合計取得率	100%	100%	100%	100%	50.0%
5日以上取得率	66.7%	100%	100%	100%	0.0%

(3) 超過勤務の状況（令和7年度）

i) 一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間

	本庁勤務職員
一般職員	7.8 時間

ii) 上限を超えて勤務した職員数

	本庁勤務職員
一般職員	0 人

(4) 年次有給休暇の取得日数の状況（令和7年1月1日～令和7年12月31日）

平均取得日数	15.7 日
--------	--------